

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間：令和 4 年 2 月 5 日～令和 7 年 2 月 4 日

2. 当社の課題

課題 1：女性従業員の活躍の場が増えたが、PRが不足し女性従業員増加の傾向がみられ

課題 2：社員に占める女性の総合職・管理職が少ない

3. 目標

- ・ 求職者等に向けた積極的な広報を行うことにより女性総合職の採用増加を目指す。
- ・ 女性従業員の割合を30%以上を目指す。
- ・ 男女とも平均勤続年数9年以上を目指す。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：採用説明の場で女性採用、働きやすい職場づくりに力を入れていることをPR

- 令和4年 2月～ 準備：求人对応及び業務棚卸
- 令和4年 2月～ 実施：求人掲載 採用実施

取組 2：非正規社員から正社員への社員登用制度の積極活用

- 令和4年 2月～ 正社員への転換制度の周知を行う
- 令和4年 2月～ 利用可能な支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底
社内イントラを利用したの周知徹底

取組 3：職場と家族の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくり

- 令和4年 2月～ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間状況の整理
- 令和4年 2月～ 有休休暇取得率を上げる。